トヨタモビリティパーツ株式会社　新潟支社

健康経営の取組み

トヨタモビリティパーツ株式会社 新潟支社
河 上 裕 明

健 康 経 営 方 針

基 本 理 念

社員一人ひとりの健康は、生涯にわたって幸福であり続けるため、
ならびに、当社発展の基盤でもあります。
当社では社員一人ひとりが主体的に健康増進を図り、
会社は安全・健康・快適な職場（環境）の実現に取組みます。
ここに「健康経営宣言」を行い、下記の基本方針を掲げ、
継続的に社員の健康保持・増進に取組むことを宣言します。

基 本 方 針

健康管理支援
社員の健康管理のため、定期健康診断100％受診の実施、過重労働監視、健診結果の管理等により、社員の状況を明確にタイムリーに把握します。

管理結果への対応
左記、健康管理の結果に基づき、産業医への受診、過重労働対策、再検査の推進、重症化予防、高リスク保有者への対応を行います。

健康増進活動の推進
運動イベント、情報発信等、様々な活動を通じ、社員の健康増進を推進します。

メンタルヘルス対応
定期教育、ストレスチェックの実施を通じ、メンタルケアを推進します。

健 康 保 持 推 進 体 制

〈目的〉　社員一人ひとりが主体的に健康増進を図り、会社が安全・健康・快適な職場（環境）の実現を図るため
下記の体制にて健康増進に取組んで参ります

取 組 み 内 容 ・ 実 績

健康管理の促進
- 健康診断結果の把握・再検査フォロー
- 特定保健指導の実施
- カフェテリアプランによる健康・医療支援
- 感染症対策（インフルエンザ感染予防ワクチン接種を推進）

健康保持・増進
- 健康保持・増進施策の実施
- ストレスチェックの実施
- 健康ルームの利用促進
- 禁煙促進（支社本部：社屋内全面禁煙）

働きやすい職場づくり
- 半日・時間単位年休制度の導入
- ノー残業デーの設定

健康経営推進キャラクター
TMぴょんた

トヨタモビリティパーツ株式会社は
健康経営を推進していきます

健康経営とは、企業が社員の健康管理を経営課題としてとらえ、積極的に改善に取組み、社員の健康を増進することで、生産性の向上や組織の活性化につなげることをいいます。
健康経営を通じて、社内の雰囲気がよくなり、企業に愛着を持てることを目指します。
若返る、早く家に帰る、気持ちを切り替える、など これから皆さんの健康に関する案内をしていく「TMぴょんた」といいます
健康でないと、笑顔にもなれないし、元気も出ない、仕事もうまくいかない…皆さんの健康を推進していきます！